|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО с Профсоюзным комитетом МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 176»Протокол№ 23 от 15.02. 2022 г. Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Миронова И.А. | УТВЕРЖДАЮЗаведующий МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 176» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Алексеева В.О./Приказ № \_\_\_\_\_\_от 24.02.2022г.  |

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 176»

Содержание:

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Термины и определения.
3. Нормативное правовое обеспечение
4. Основные принципы антикоррупционной политики МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176".
5. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под её действие.
6. Определение должностных лиц ДОУ, ответственных за реализацию антикоррупционной по­литики.
7. Определение и закрепление обязанностей работников ДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
8. Проект плана антикоррупционных мероприятий в МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176"
9. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176"

Антикоррупционная политика **МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176"** разработана и принята во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 де­кабря 2008 г. N 273-ФЭ "О противодействии коррупции" в соответствии с Методическими ука­заниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обес­печению работы по профилактике и противодействию коррупции в МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176"

Задачами антикоррупционной политики являются: информирование работников МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176" о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение корруп­ционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в организации.

1. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо неза­конное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Корруп­цией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридическо­го лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-Ф3 "О противодей­ствии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЭ "О про­тиводействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организацион­но-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо долж­ностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения мо­жет способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или по­пустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказа­ние ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за со­вершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом слу­жебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвен­ная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее испол­нение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возник­нуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда пра­вам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересован­ность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работни­ком (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имуществен­ных прав для себя или для третьих лиц.

1. Нормативное правовое обеспечение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией явля­ется Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЭ "О противодействии коррупции" (далее

* Федеральный закон N 27Э-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона N 273-ФЭ установлена обязанность организа­ций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона N 273-ФЭ. В соответствии с дан­ной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юриди­ческому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупци­онное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное кор­рупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодатель­ством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от име­ни юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в инте­ресах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управлен­ческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом ли­бо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), свя­занного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Статья 19.28 Ко АП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия мо­гут привести к Наложению на организацию административной ответственности, предусмотрен­ной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся ру­ководители организаций.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муници­пального) служащего:

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона N 273-ФЭ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового дого­вора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государ­ственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными пра­вовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государ­ственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении та­кого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципально­го служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в Постанов­лении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700.

Названные требования, исходя из положений пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федераль­ного закона "О противодействии коррупции", распространяются на лиц, замещавших должно­сти федеральной государственной службы, включенные в раздел I или раздел II перечня долж­ностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при за­мещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557, либо в перечень должностей, утвержденный руководителем государственно­го органа в соответствии с разделом III названного перечня. Перечни должностей государ­ственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы утверждаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления (пункт 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925).

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Феде­рального закона N 27Э-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена стать­ей 13 Федерального законам 273-ФЭ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, ад­министративную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соответствующие выдержки из нормативных пра­вовых актов приведены в Приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлече­ния работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им кор­рупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возмож­ность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работ­ником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

* однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в раз­глашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей из­вестной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
* совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
* принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представитель­ства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
* однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).
1. Основные принципы антикоррупционной политики МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176"

При создании системы мер противодействия коррупции рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепри­нятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Феде­рации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

1. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законода­тельства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлече­ния организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществля­ется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

1. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой долж­ности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонаруше­ний в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность ру­ководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стан­дартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 176", находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зави­симости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако политика может закреп­лять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми ДОУ вступает в иные договорные отноше­ния. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых ДОУ с контрагентами.

1. Определение должностных лиц ДОУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Обязанности должностного лица по противодействию коррупции разработка и представление на утверждение заведующему ДОУ проектов локальных норматив­ных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (ан­тикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.); проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правона­рушений работниками ДОУ;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупцион­ных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях соверше­ния коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными ли­цами;

организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов; организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия корруп­ции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохрани­тельных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов заведующему ДОУ.

1. Определение и закрепление обязанностей работников ДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников ДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДОУ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДОУ;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реали­зацию антикоррупционной политики/руководство ДОУ о ставшей известной работнику инфор­мации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контр­агентами организации или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.